



## avenir ÉVALUATION: Se réinsérer dans la vie professionnelle! Mais comment?

Le premier pas vers un  
avenir professionnel

Les personnes sans emploi ont généralement besoin d'un bilan personnel de leurs compétences. avenir biel-bienne propose aux adultes, dès 18 ans, disposant de connaissances de base de la langue française ou allemande, l'offre avenir ÉVALUATION.

Le 1<sup>er</sup> entretien comme  
point de départ

Lors du 1<sup>er</sup> entretien, nous analysons le parcours professionnel de la personne, cernons ses forces et ses faiblesses et définissons son besoin de formation de base et continue. Nous contrôlons si le dossier de candidature existant est complet et sans erreurs, qu'il soit conforme aux dossiers de candidature actuels et évaluons si la personne est prête pour le 1<sup>er</sup> marché du travail.

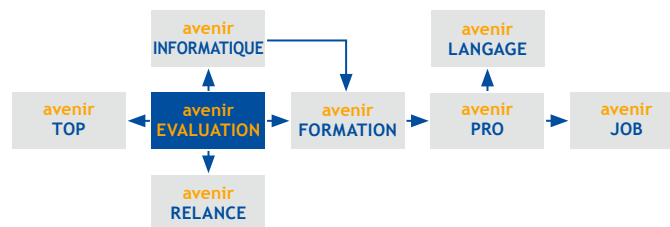
Déroulement  
du bilan personnel de  
compétences

Le 1<sup>er</sup> entretien dure au maximum deux heures et se déroule comme suit :

- Présentation d'avenir biel-bienne
- Analyse du dossier de candidature existant (CV, lettre de candidature, profil des forces et des faiblesses)
- Evaluation de l'aptitude à travailler sur le 1<sup>er</sup> marché du travail
- Evaluation du besoin de formation de base et/ou continue (stage, formation pour adultes, cours, etc.)
- Analyse des compétences professionnelles et sociales existantes (forces et faiblesses)
- Proposition d'objectifs professionnels concrets
- Décision de participation à une autre offre d'avenir biel-bienne

Définition des objectifs

Des objectifs concrets sont formulés au terme de l'entretien. Nous décidons aussi, si la participation à une offre d'avenir biel-bienne a un sens et fixons concrètement les prochaines étapes. L'optimisation de la situation professionnelle peut ensuite commencer. La grande motivation à réintégrer le 1<sup>er</sup> marché du travail de la personne sera une des clés nécessaire pour obtenir un emploi. Notre devise: Aide à l'autonomie.



Les offres en bref

### avenir ÉVALUATION

1<sup>er</sup> entretien avec bilan personnel de compétences et définition concrète des besoins.

### avenir FORMATION

Connaître et appliquer les règles du 1<sup>er</sup> marché du travail, acquérir des connaissances de base et élaborer le CV, la feuille de compétences, les lettres et le dossier de candidature. Apprendre à postuler de façon autonome selon les techniques actuelles.

### avenir PRO

Évaluer les postes de travail disponibles et possibles par la recherche d'adresses et d'annonces, postuler de manière autonome ainsi que s'exercer à l'entretien d'embauche et le maîtriser.

### avenir JOB

Conservé l'emploi ou le stage obtenu ou convertir un poste à temps partiel en un poste à plein temps.

### avenir INFORMATIQUE

Savoir utiliser un ordinateur et maîtriser les bases des programmes informatiques usuels; pour l'envoi du dossier de candidature et une recherche d'emploi efficace.

### avenir LANGAGE

Comblé les déficits linguistiques et acquérir les connaissances nécessaires pour le 1<sup>er</sup> marché du travail.

### avenir TOP

Coaching individuel.

### avenir RELANCE

Suivi des anciens participants qui auraient perdu leur travail.

## Nous entretenons ce qui est important pour plus tard

Comme tout futur employeur, nous portons une grande importance aux compétences clés du quotidien. Les valeurs ci-dessous sont essentielles :

- Ponctualité
- Engagement
- Persévérance
- Autonomie
- Fiabilité
- Esprit d'équipe
- Sens des responsabilités
- Sens de l'ordre
- Courtoisie et savoir-vivre
- Flexibilité

