



avenir RELANCE: Das Angebot für den 2. Anlauf

Kandidatenprofil und Anforderungen

Aller Anfang ist schwer und manchmal hat man das Glück auch nicht auf seiner Seite. avenir RELANCE richtet sich an Personen, die nach dem Besuch der avenir-Angebote und intensiver Bewerbungstätigkeit eine Stelle gefunden, diese aber aus irgendwelchen Gründen wieder verloren haben. Auf Wunsch oder bei Bedarf verhandeln wir vorgängig mit der ehemaligen Zuweisungsstelle.

Zielsetzung des Angebots

Das Angebot beabsichtigt, die Ursachen für den Stellenverlust zu analysieren und die entsprechenden Massnahmen zu definieren und einzuleiten, mit dem Ziel des raschen beruflichen (Wieder-)Einstiegs.

Inhalt und Schulungsmodule

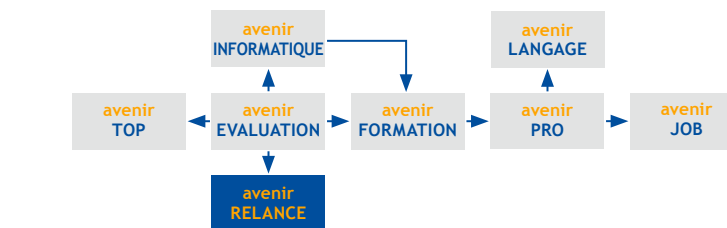
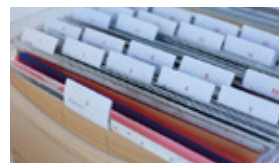
avenir RELANCE bietet ein ganzheitliches Instrumentarium, um die aktuelle Situation zu beurteilen und zielgerichtet zu reagieren. Dazu gehören folgende Massnahmen und Hilfestellungen:

- Ursachenanalyse (was führte zur Auflösung des Arbeitsverhältnisses, was kann/muss verbessert werden)
- Erneute Standortanalyse
- Bewerbungsstrategie korrigieren und anpassen
- Bewerbungsdossier inkl. Lebenslauf aktualisieren
- Gleicher Leistungsumfang wie avenir PRO
- Begleitung und Unterstützung bei ehemaligen und potentiellen Arbeitgebern
- Möglichkeit von Einarbeitungszuschüssen

Organisation und Rahmenbedingungen

Dauer: nach Bedarf bzw. Ergebnissen der Analyse
Beginn: nach Vereinbarung

Infrastruktur: Individuelle gut ausgerüstete Arbeitsplätze stehen wie gewohnt zur Verfügung.



Die Angebote im Überblick

avenir EVALUATION

Erstgespräch mit Standortbestimmung und konkreter Bedarfsabklärung.

avenir FORMATION

Regeln des 1. Arbeitsmarktes kennen und anwenden, allgemeines Grundwissen aneignen sowie Lebenslauf, Stärkenprofil, Bewerbungsbrief und Bewerbungsdossier erarbeiten. Lernen, sich selbstständig zu bewerben.

avenir PRO

Durch Adressen- und Inseratensuche mögliche Arbeitsplätze evaluieren, sich selbstständig bewerben, sowie Vorstellungsgespräch üben und beherrschen.

avenir JOB

Erhalten des bestehenden Arbeitsplatzes bzw. ein Praktikum oder eine Teilzeitstelle in ein Vollpensum führen.

avenir INFORMATIQUE

Grundlagen der PC-Bedienung beherrschen, um sie effizient für die Stellensuche einzusetzen.

avenir LANGAGE

Sprachdefizite, welche die Arbeitsmarkttauglichkeit beeinträchtigen, beheben.

avenir TOP

Individuelles Coaching.

avenir RELANCE

Nachbetreuung für ehemalige Teilnehmende.

Wir pflegen, was später zählt

Wie künftige Arbeitgeber legen wir von Anfang an Wert auf gelebte Schlüsselkompetenzen. Folgende Werte sind deshalb für uns zentral:

- Pünktlichkeit
- Einsatzfreude
- Ausdauer
- Selbstständigkeit
- Zuverlässigkeit
- Teamfähigkeit
- Verantwortungsbewusstsein
- Ordnungssinn
- Höflichkeit und Umgangsformen
- Flexibilität



FRANÇAIS
RELANCE