

## avenir FORMATION: En route vers une candidature couronnée de succès

### Profil des candidats et exigences

avenir FORMATION s'adresse aux adultes sans emploi (dès 18 ans) disposant de connaissances de base de la langue française ou allemande à qui l'offre avenir FORMATION a été préconisée suite à avenir EVALUATION.

### Objectifs de l'offre

L'offre vise à transmettre aux participants les connaissances et les outils nécessaires pour qu'ils puissent être autonomes et efficaces dans leurs candidatures. Les participants

- connaissent les règles du 1<sup>er</sup> marché du travail et les appliquent au quotidien
- connaissent leurs forces et leurs faiblesses
- comprennent les thèmes enseignés, les connaissent et savent les appliquer au quotidien
- disposent d'un dossier de candidature complet et sans erreurs. Ils ont rédigé ou retravaillé leur CV, leur feuille de compétences et leurs lettres de motivation
- ont défini leur stratégie de candidature

### Contenu et modules de formation

La rédaction d'un CV correct et de lettres de motivation, font partie intégrante de l'offre avenir FORMATION. La vérification du dossier, la définition de la stratégie de postulation, le contrôle des objectifs de formation ainsi que les 25 modules ci-dessous, sont tous repris lors d'un entretien entre coach et participant :

1) Accueil et faire connaissance	8) Structure et archivage	15) Annonce – Offre d'emploi	22) Contrat Avenir – AIT
2) Stratégies de postulation	9) Forme de candidature	16) Candidature électronique	23) Flyer pour visites personnelles
3) Feuille de compétences	10) Formule d'appel	17) Visites personnelles	24) Contrat de travail
4) Choix du métier	11) Lettre de motivation	18) Relances	25) Rétrospective et perspective
5) Curriculum Vitae	12) Recherche d'adresses	19) Salaire	
6) Certificat de travail	13) Plateforme de l'emploi	20) Entretien d'embauche	
7) Renseignement sur la référence	14) Agences temporaires – Agences de placement	21) Marché du travail	

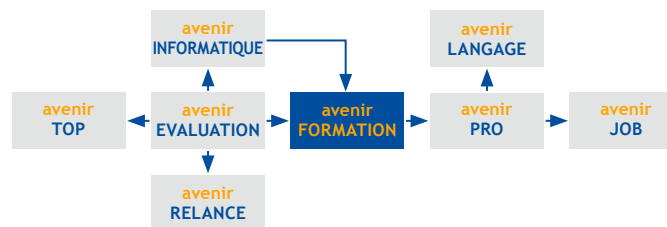
### Organisation et conditions cadres

Durée: 4 semaines

Début: selon programme annuel à consulter sous «actualité»

Lieu: salle de formation avenir FORMATION

Infrastructure: Mise à disposition de postes de travail individuels et totalement équipés (ordinateur, imprimante, photocopieuse, scanner, accès Internet et disque dur personnel.



### Les offres en bref

#### avenir ÉVALUATION

1<sup>er</sup> entretien avec bilan personnel de compétences et définition concrète des besoins.

#### avenir FORMATION

Connaître et appliquer les règles du 1<sup>er</sup> marché du travail, acquérir des connaissances de base et élaborer le CV, la feuille de compétences, les lettres et le dossier de candidature. Apprendre à postuler de façon autonome selon les techniques actuelles.

#### avenir PRO

Evaluer les postes de travail disponibles et possibles par la recherche d'adresses et d'annonces, postuler de manière autonome ainsi que s'exercer à l'entretien d'embauche et le maîtriser.

#### avenir JOB

Conserver l'emploi ou le stage obtenu ou convertir un poste à temps partiel en un poste à plein temps.

#### avenir INFORMATIQUE

Savoir utiliser un ordinateur et maîtriser les bases des programmes informatiques usuels; pour l'envoi du dossier de candidature et une recherche d'emploi efficace.

#### avenir LANGAGE

Comblent les déficits linguistiques et acquérir les connaissances nécessaires pour le 1<sup>er</sup> marché du travail.

#### avenir TOP

Coaching individuel.

#### avenir RELANCE

Suivi des anciens participants qui auraient perdu leur travail.

## Nous entretenons ce qui est important pour plus tard

Comme tout futur employeur, nous portons une grande importance aux compétences clés du quotidien. Les valeurs ci-dessous sont essentielles :

- Ponctualité
- Engagement
- Persévérance
- Autonomie
- Fiabilité
- Esprit d'équipe
- Sens des responsabilités
- Sens de l'ordre
- Courtoisie et savoir-vivre
- Flexibilité

